



The Permanent Mission of the State of Qatar to the United Nations presents its compliments to the Secretariat of the Open-ended Working Group on Ageing (OEWGA), and has the honor to refer to the letter of the Chair of the OEWGA, dated 17 December 2021, inviting Member State to submit input on the selected cluster issues of the 12<sup>th</sup> Session of the OEWGA.

In this regards, the Permanent Mission of the State of Qatar has the further honor to enclose herewith, the input of the State of Qatar on the selected cluster issues of the 11<sup>th</sup> Session of the OEWGA, namely "Right to work and access to the labor market" and "Access to justice" as received from the concerned authority in Doha –The Ministry of Social Development and the Family of the State of Qatar.

The Permanent Mission of the State of Qatar to the United Nations avails itself of this opportunity to renew to The Secretariat of the Open-ended Working Group on Ageing (OEWGA), the assurances of its highest consideration.



2022/0024125/5

الوفد الدائم لدولة قطر / نيويورك



New York, 17 March 2022

The Secretariat of the Open-ended Working Group on Ageing  
The United Nations– New York  
Email: [ageing@un.org](mailto:ageing@un.org)

## الحق في العمل والوصول إلى سوق العمل والوصول إلى العدالة

### • حق كبير السن في الدستور القطري:

كرس الدستور الدائم لدولة قطر الصادر عام ٢٠٠٤م حق كبير السن في الباب الثاني تحت عنوان المقومات الأساسية للمجتمع حيث نصت البنود التالية على ما يلي:

المادة (٢١) من الدستور " الأسرة أساس المجتمع قوامها الدين والأخلاق وحب الوطن، وينظم القانون الوسائل الكفيلة لحمايتها، وتدعيم كيانها وتقوية أواصرها والحفاظ على الأمومة والطفولة والشيخوخة في ظلها "

حرص الدستور على المحافظة على صحة فئة كبار السن من خلال المادة (٢٣) تعنى الدولة بالصحة العامة، وتوفر وسائل الوقاية والعلاج من الأمراض والأوبئة وفقا للقانون.

ساوى الدستور بين كبار السن وغيرهم في الحقوق والواجبات العامة حيث نصت المادة (٣٤) على أن " المواطنون متساوون في الحقوق والواجبات العامة. "

كذلك أقر الدستور المساواة أمام القانون لكبار السن وغيرهم حيث نصت المادة (٣٥) على أن " الناس متساوون أمام القانون لا تمييز بينهم في ذلك بسبب الجنس أو الأصل أو اللغة أو الدين " .

### • كبار السن في قانون الضمان الاجتماعي رقم (٣٨) لسنة ١٩٩٥ وتعديلاته:

وفقا لقرار مجلس الوزراء رقم (٤٦) لسنة ٢٠١٤م للفئات المنصوص عليها في القانون رقم (٣٨) لسنة ١٩٩٥ بشأن الضمان الاجتماعي وقواعد منحه، يتم تقديم طلب الحصول على معاش الضمان الاجتماعي للمسن الذي تشمل أسرته معدل الصرف حيث تتيح هذه الخدمة للمسن الذي جاوز الستين من عمره وليس له عائل مقتدر، أو مصدر دخل كافٍ للعيش، وتحدد قيمة المعاش المستحق.

يوفر الضمان الاجتماعي لكبار السن مساعدة مالية (معاش الضمان الاجتماعي)، وبديل خادم، اعفاء من الرسوم وتوفير بعض الاحتياجات.

كما ضمن قانون الأسرة رقم (٢٢) لسنة ٢٠٠٦، حق نفقة الوالدين من كبار السن على الأبناء حيث نصت المواد رقم ( ٨٠،٨١ ) على ذلك .

### • كبار السن والجمعيات والمؤسسات الخاصة:

وفي تطبيق قانون رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٤م بشأن الجمعيات والمؤسسات الخاصة، ولضمان حماية وحقوق الإنسان من خلال الحق في حرية الرأي والتعبير والحق في حرية التجمع السلمي وتكوين الجمعيات ، حيث لا يوجد نص يمنع كبار السن من تأسيس جمعيات ومؤسسات خاصة في مواد القانون ، أو أن يكون عضو من أعضاء إدارتها أو الاستفادة من الخدمات الجمعيات.

### • كبار السن والإسكان الحكومي:

أصدرت دولة قطر في قانون الإسكان رقم (٢٣) لسنة ١٩٧٢م بناء على القانون رقم (١) لسنة ١٩٦٤ الخاص بالمساكن الشعبية لتوفير المسكن على نفقة الدولة للعجزة وكبار السن من الذين يتوفر فيهم الشروط المنصوص عليها من القانون.

وعند إعادة تنظيم قوانين الإسكان أصدر المشرع القطري القانون رقم (٢) لسنة ٢٠٠٧ بنظام الإسكان والذي تضمن حق المواطن القطري في السكن سواء كان من المسنين أو من غيرهم .

وقد صدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٨ لسنة ٢٠٠٧ بأولويات وضوابط الانتفاع بنظام إسكان ذوي الحاجة وقد كفلت المادة (١/٢) للمسن حق الانتفاع بالسكن حيث نصت على أنه: " ينتفع القطري ذكراً أو أنثى بهذا النظام وفقاً للضوابط التالية: أن يكون من الفئات التي تحتاج إلى رعاية اجتماعية كالمعاق واليتيم والعاجز عن العمل والمسن..."

#### • كبار السن والحق في العمل:

تتولى الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية إدارة نظام المعاشات الحكومي لدولة قطر، وتشرف عليه وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية (آنذاك) حيث يستحق الراتب التقاعدي المواطنون القطريون - رجالاً ونساءً - ممن قضوا في العمل الحكومي ١٥ عاماً من المساهمات، معاشاً تقاعدياً من الدولة عند بلوغهم سن الستين أو الخامسة والخمسين. وحرية اختيار التقاعد المبكر عند سن الأربعين متاحة، ولكن بعد قضاء ١٥ عاماً من المساهمات.

أجازت المادة (١٠٨) من قانون الموارد البشرية المدنية، رقم (١٥) لسنة ٢٠١٦ مد خدمة الموظف بموافقة بعد بلوغه السن المقررة لانتهاء الخدمة لاعتبارات تتعلق بالصالح العام، ويكون المدد من سنة إلى أخرى، بقرار من السلطة المختصة بالتعيين بما لا يجاوز خمس سنوات، وبقرار من رئيس مجلس الوزراء فيما يجاوز ذلك، وفقاً لمقتضيات الضرورة.

تضمن القانون رقم (٢٤) لسنة ٢٠٠٢ بشأن التقاعد والمعاشات، والقوانين المعدلة له أن يتم صرف الراتب الأساسي والعلاوة الاجتماعية لتأمين حياة مستقرة لكبار السن بعد تقاعدهم وقد شمل القرار الأميري رقم (٥٠) لعام ٢٠١١م المتمثل في زيادة الرواتب الأساسية والعلاوة الاجتماعية بواقع ٦٠% المتقاعدين القطريين المدنيين وبواقع (١٢٠%) المتقاعدين العسكريين في الدولة.

ويعتمد حجم المعاش التقاعدي على الراتب الشهري الأخير الذي حصل عليه الموظف عند التقاعد (الراتب الذي حصل عليه في السنة الأخيرة من العمل)، كذلك يحصل الفرد على علاوات اجتماعية وفقاً لآخر راتب استحققه وتوقيت خدمته.

ويستفيد من نظام التقاعد المواطنون القطريون العاملون في الوزارات، والمؤسسات العامة، والهيئات، والشركات المساهمة، وغيرها من الجهات التي يحددها مجلس الوزراء. كما يحصل المتقاعدون المدنيون والعسكريون أو المستفيديون في حالة الوفاة على معاش تقاعدي.

والهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية مسؤولة عن توفير الحماية الاجتماعية للمواطنين القطريين المتقاعدين وعائلاتهم في حالة وفاتهم عن طريق تخصيص معاشات تقاعدية بما يتفق وقانون التقاعد والمعاشات رقم ٢٤ لسنة ٢٠٠٢، وتحقق الهيئة هذا الهدف من خلال جمع المساهمات التقاعدية وإدارتها واستثمار الأموال العامة.

#### • كبار السن في الاستفادة من المشروعات المنزلية:

وتنص المادة رقم (٢٢) من القرار الأميري رقم (١٣) لعام ٢٠١٩ تطوير وتنفيذ مشروعات دعم وتنمية الأسر المنتجة من خلال التدريب وتوفير الخدمات المساعدة، وتوفير مجالات لتسويق منتجات برامج الأسر المنتجة. حيث يشمل التقديم على قسم الأسر المنتجة جميع الفئات العمرية من ضمنها كبار السن.

#### • حق كبار السن من ذوي الإعاقة:

كفل قانون الاحتياجات الخاصة رقم ٢ لسنة ٢٠٠٤ كافة الحقوق لكبار السن من ذوي الإعاقة بما يحقق متطلباتهم واحتياجاتهم.

#### • الحماية القانونية لفئة كبار السن:

تضمن قانون المرافعات المدنية والتجارية الصادر بالقانون رقم (١٣) لسنة ١٩٩٠ المعدل بالقانون رقم (٧) لسنة ١٩٩٥م النص في مادته (٥١٦) على حظر إصدار أمر بحبس المدين إذا تجاوز السبعين من العمر.

#### • كبار السن ومؤسسات المجتمع المدني "المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي":

تأسست المؤسسة القطرية لرعاية كبار السن (إحسان) لتوفير الرعاية والخدمات الاجتماعية لكبار السن مع موازنة هذه الفئة في بقاء حقوقها نشطة وتحظى بالاحترام في المجتمع. وتعزز إحسان القيم الإسلامية في مجال توفير علاج ورعاية كبار السن ومساعدتهم في التغلب على الصعوبات التي تواجههم في مجالات الحياة الاقتصادية والاجتماعية والتأهيلية. وتشمل خدمات التمريض والعلاج الطبيعي تقديم الاستشارات في مجال النظام الغذائي الصحي، وتقديم الأدوية. كما توفر مؤسسة إحسان الدعم والإرشاد لأسر كبار السن. تتيح خدمة "شاورني" التي يقدمها مركز تمكين ورعاية كبار السن (إحسان) لفئة كبار السن الحصول على استشارات نفسية واجتماعية وصحية وقانونية، وتساعدهم على تخطي العقبات التي قد تواجههم في مختلف المجالات لضمان تحقيق حياة كريمة لهم.

وتهدف الخدمة إلى إيجاد نموذج لكادر استشاري في دولة قطر يساهم في تجويد الحياة لكبار السن، وتقديم خدمات متخصصة على أسس علمية ومهنية لتحقيق الرؤية المنشودة للمؤسسة القطرية لتأمين حياة كريمة لكبار السن.